

# 一般財団法人日本緑化センター 行 動 計 画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間           平成29年4月11日～平成31年3月31日
2. 当財団の課題
  - ① フレックスタイム制等、柔軟な働き方に資する制度が導入されていない。
  - ② 有給休暇の取得率が低い。
3. 目標
  - ① フレックスタイム制、在宅勤務制導入の可能性を検討する。
  - ② 有給休暇の取得率を10%アップする。
4. 取組内容及び実施時期
  - ① フレックスタイム制、在宅勤務制導入可能性の検討
    - ・平成29年4月～ 制度の導入について職員の意識調査を実施
    - ・平成29年6月～ 調査結果を分析し、制度の試行に取り組む
    - ・平成30年4月～ 試行結果に基づき、課題を検証
    - ・平成30年9月～ 課題に応じて、就業規則への反映を検討
  - ② 有給休暇の取得率の10%アップ
    - ・平成29年4月～ 有給休暇取得について職員の意識調査を実施
    - ・平成29年6月～ 調査結果を分析し、有効な対策を検討
    - ・平成29年9月～ 有効と考えられる対策を試行
    - ・平成30年4月～ 試行結果に基づき、課題を検証
    - ・平成30年9月～ 課題に応じて、就業規則の改正を検討

※ 平成29年4月11日付け  
2017日録第009号をもって策定  
同日、東京労働局に届け出